

## CASE: DIENST JUSTITIËLE INRICHTINGEN

### Ondernemende gevangenisdirecteuren

**De opdracht**

Ontwerp een mobiliteitsprogramma voor 20 gevangenisdirecteuren.

**De achtergrond**

Door bezuinigingen en herstructurering dreigde boventalligheid voor een grote groep managers bij de DJI. Het was nog niet zeker of en hoeveel mensen zouden moeten vertrekken, maar zij moesten daar in ieder geval op worden voorbereid.

**De aanpak**

Boom & bos ontwierp een programma waarbij de Gevangenisdirecteuren een Interim-managementkantoor opzetten. De deelnemers moesten leren netwerken, opdrachten binnenhalen en uitvoeren. Op deze manier leerden zij hoe zij zichzelf konden positioneren en verkopen in de arbeidsmarkt. Ook vergrootten zij hun netwerk en konden zij eens bij andere organisaties rondkijken. Toen iedereen een andere baan had, heeft het kantoor zichzelf opgeheven in een feestelijke bijeenkomst met haar klanten.

**De realisatie**

Het programma is inmiddels gestopt, maar andere organisaties hebben belangstelling. Momenteel bekijken we met 15 organisaties naar de mogelijkheden om een uitwisseling van managers tot stand te brengen. Managers nemen dan voor een periode van circa 4 maanden elkaars functie over. Dit programma heet "Trading Places".