

CASE: VERENIGING VAN GEMEENTESECRETARISSEN

Beleidsambtenaren laten leren in een andere context

De opdracht

De Vereniging van Gemeentesecretarissen wilde de Gemeentelijke Overheid een nog aantrekkelijker werkgever maken door het bieden van meer ontwikkelingsmogelijkheden. Tegelijkertijd wil zij een meer ondernemende en resultaatgerichte manier van werken promoten.

De achtergrond

De medewerkerpopulatie bij de Gemeenten vergrijsd in hoog tempo. Er worden grote tekorten verwacht voor de komende jaren. Daarom is het belangrijk om de Gemeentelijke Overheid meer aantrekkelijk te maken als werkgever. Tegelijkertijd komen er grote bezuinigingen aan. Er moet meer met minder. Dit maakt dat er efficiënter en meer resultaatgericht moet worden gewerkt.

De aanpak

Samen met de VGS en het A&O-fonds Gemeenten heeft Boom & Bos beleidsambtenaren als adviseur opdrachten laten doen bij andere organisaties. Een leerprogramma ondersteunde de kersverse adviseurs. In dit leerprogramma werd aandacht besteed aan ondermeer; verbinding maken, lef, creativiteit, resultaatgerichtheid en zelfstartend vermogen.

De realisatie

In de periode 2009-2010 werden 45 gemeenteambtenaren op pad gestuurd naar bedrijven als Corus, Yacht en Siemens. Maar ook naar MKB-bedrijven en Non Profitorganisaties. De aanpak bleek te werken. De evaluatie van het programma was goed. Er werden overigens wel wijzigingen aangebracht in de opzet om het leereffect verder te vergroten.